

台灣電力工會 第六十二分會

第 10 屆第 06 次理事會議

暨第 02 次小組會議

- 一、時 間：114 年 06 月 30 日下午 2 時 00 分
- 二、地 點：新營區處線路課辦公室
- 三、主 席：蔡常務理事輝木 紀錄：林郁珮
- 四、出席人員：張璦云、葉雯靜、何孟親、林郁珮
- 五、列席人員：侯憲昌、李宇茹、盧信智、盧伊旻、陳泰瑀、李炫嶸、陳育璿、張宗炫、羅俊義、董軒利、劉素瑛、陳增澤、梁廣吉、謝任展、洪順賢、蘇洵翔、謝帛璋、李松宇、王振宇、鮮懋勳、江建宏、方承俞、吳信宏、顏祺恩

六、主席報告及重要來文摘要【蔡常務理事輝木】：

總會議題：

- 1、績效獎金於 5 月 19 日已經發放，同時電業法第六條修正案已於 5 月 9 日順理通過二、三讀，感謝理事長與其團隊以及勞資雙方共同努力的成果。
- 2、總會近來積極爭取：1. 提高勞工退休金雇主提繳率(預估 6%提高到 10%)。2. 爭取 114 年度調薪突破 3%(預估 3.5%)。3. 領班加給兼任司機併入退休金計算。4. 延長退休金年紀限制 67。這些訴求在理事長及其團隊努力不懈下，獲得次長認同責成經濟部相關處室深入瞭解並研議具體可行的解決方案，以保障員工權益與促進職場福祉。

區處議題：

- 1、炎炎夏日請同仁工作時，應注意防曬並補充水分，如身體不適，應立即停止工作反映領班，適時就醫。

七、列席報告：

●【總會張副理事長璫云】：

- 1、 電業法修法過程極為艱辛，主因為目前立法院三黨皆未過半，推動過程需在各政黨間來回協調與溝通。工會多次拜訪各黨團，懇請支持台電相關法案。雖多數政黨表面上表示支持，實則部分政黨傾向主張再延後五年實施。然此舉將對推動成立事業部與會計獨立等業務產生重大衝擊。在總公司召開大會報中，董事長特別公開表揚理事長在電業法第六條修法過程中的貢獻，表示此修法若無理事長，根本無法順利通過。在三黨不過半的困難局勢下，各項推動皆遭遇重重阻力，台電本身作為國營事業，於許多重大議題上無法主動發聲，仰賴工會挺身而出爭取與發言，實為此次修法關鍵力量。
- 2、 目前退休年齡延後至 67 歲的提案，將採一年兩梯次退場制度進行審查，重點在於保障傳承經驗及肯定長期貢獻，惟需以身體健康為前提。此舉引發部分職員疑慮，認為雇員得以延至 67 歲退休，職員卻無法比照辦理，造成心理不平衡。因依勞基法第 84 條規定，職員具有公務人員與勞工雙重身分，目前尚無法適用此延退措施，工會對此議題持續關注，並積極向相關單位爭取中。
- 3、 去年員工整體調薪幅度為 4.3%，高於一般公務人員標準 3%。歷年來工會均積極爭取調高薪資幅度，從過去希望達 4%，後來僅調整至 3.5%。部長亦認為現場人員薪資偏低，正思考進一步合理調整方案，工會也將持續爭取。
- 4、 僱員適用勞退新制一案，目前尚無明確進度，工會將持續向公司及主管機關反映，爭取儘速研議推動。
- 5、 有關領班與司機津貼訴訟，目前勝訴機率高達 97%。工會始終主張公司應將相關津貼制度法制化，並納入平均工資計算，以保障勞工權益，相關程序正積極推動中。

● **人資經理【侯經理憲昌】：**

- 1、為配合公司教育訓練要求，區處同仁須於台電網路學院完成以下指定課程之閱讀與學習，總時數如下：

性騷擾防治相關課程:2 小時

環境教育課程:4 小時

資訊與通訊安全課程:3 小時

法務與廉政課程:2 小時

請同仁儘早上網完成相關課程之閱讀。

八、工作報告：

● **福利理事【張理事璦云】：**

- 1、持續配合總會辦理各項福利案。
- 2、將各項福利案公布於 LINE 群組(62 分會聊天室)及 62 分會網頁，請會員自行上網瀏覽，以瞭解最新的資訊。
- 3、62 分會已透過 LINE 群組辦理各項團購活動，感謝大家踴躍參加，會員如有優質商品，亦可告知工會辦理。
- 4、台電員工眷屬購車優惠，6 月有 FORD 福特及 NISSAN 優惠專案，歡迎有需求會員可告知工會協助辦理。

● **文宣理事【林理事郁珮】：**

- 1、分會網頁持續更新，有關工會最新的資訊皆已發布在 62 分會網頁上，會員可上工會網站瀏覽。
- 2、本分會網頁(包含各項福利資訊)與總會網頁同步更新，請有相關福利需求同仁可至分會網頁瀏覽。

● **工安理事【朱理事富玄】：**

- 1、近來天氣炎熱，在外工作要注意熱危害，充足補充水份及鹽份，若身體不適要找陰涼處休息。
- 2、最近發生多起工安事件，包括公司員工及承攬商員工，要養成停電工作時檢電掛妥接地線，等班長巡視好下令開始工作，才可上桿工作，碰觸導體前自己先檢電，才可工作。活電作業不要怕麻煩，要穿戴妥安全護具，帶電部分充分掩蔽好，確實遵守標準作業程序 SOP 來施工，確保工作安全。

● **組訓理事【葉理事雯靜】：**

- 1、截至 114 年 5 月底區處人員為 339 人。
- 2、預定下半年辦理第 2 次幹部暨小組長聯席會。

● **勞資理事【紀理事政委】：**

- 1、114 年度調薪案總會刻正積極爭取中，期能爭取 3.5%調幅。
- 2、電業法第 6 條修正案終於在 5/9 通過三讀，維持台電一家，大家要更團結以珍惜這得來不易的成果！

● **財務理事【何理事孟親】：**

- 1、本分會至 114 年 5 月底尚結餘 456,326 元整，詳情請參閱 114 年 5 月份收支報告表。

九、提案討論：

1、提案人：第 18 組

案由：颱風巡視線路交通工具之便利性建議。

說明：颱風搶修或至其他區處支援災後搶修實際執行中，受限於部分小巷弄及偏遠地區道路狹窄，大車不易通行，巡查效率及安全性皆受影響，建議是否能比照高雄區處之作法，於工程車上增設機車設備，使人員能機動性地以機車巡視線路，提

升災後應變與搶修效率，並增加行動靈活性。

決議：轉事務課辦理。

2、提案人：第 18 組

案由：線路課人力配置與升等等數調整建議。

說明：目前線路課已拆分為四個工作班，每班人數變為三人，雖分班有助於提升調度彈性與應變能力，但人力配置緊繃，可能影響執行安全及工作品質，是否可以針對人力編制進行補充？補足基本人力需求，以確保工作班具備完整功能與安全作業人數。

並且隨著工作班數量增加，是否能爭取調整相對應的升等等數？使人員增加升遷機會以達到激勵效果。

決議：會後與事業單位檢討線路課人力短少之狀況，請事業單位補充適當人力。

3、提案人：第 18 組

案由：僱員歷練年限縮減之建議。

說明：目前職員在歷練上有彈性制度，可依工作表現與績效縮短歷練年限，加速培育及升遷。建議是否針對僱員歷練制度進行檢討，評估是否可依工作表現、能力等因素，提供歷練年限之彈性條件，以強化人力資源運用與規劃。

決議：轉人資組辦理。

十、臨時動議：無

十一、散會